



# CONJUNTAS 39

## Desmontando rumores Juntas

Las migraciones son cíclicas, los estereotipos y mensajes de odio hacia ellas pueden dejar de serlo. Aprovechamos el décimo aniversario del grupo Estrategia Tenerife Antirrumores, de Juntas En la misma dirección, para poner en común los recursos que han creado para desmontar los rumores vinculados a la diversidad cultural

# Índice

**Página 3: “Juntas En la misma dirección, una de las iniciativas más importantes del país en la esfera de la intervención social ligada a la promoción de la convivencia con enfoque intercultural”**  
ENTREVISTA AL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA,  
FRANCISCO GARCÍA RODRÍGUEZ

**Páginas 4 y 5: ¿Qué rumores circulan sobre el ámbito al que se dedica tu grupo de participación?**  
QUIENES PARTICIPAN OPINAN

**Páginas 6 y 7: Tenerife Antirrumores, una iniciativa nacida para desaparecer**  
REPORTAJE SOBRE LOS 10 AÑOS DE TRAYECTORIA DE  
ESTRATEGIA TENERIFE ANTIRRUMORES

**Páginas 8 y 9: Recursos para frenar los discursos de odio**

**Página 10 y 11: ‘Tenerife vive Diversidad’ en Puerto de la Cruz**  
ENTREVISTA AL CONCEJAL DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y  
CIUDAD SOSTENIBLE DEL AYUNTAMIENTO DE PUERTO DE LA CRUZ,  
DAVID HERNÁNDEZ

**Página 12: Marco estratégico para la convivencia intercultural  
‘Tenerife vive Diversidad’**

Revista Conjuntas

Fecha de edición: noviembre de 2023.

Edita: Juntas En la misma dirección,  
Fundación General de la Universidad de La Laguna y Cabildo de Tenerife.

# Entrevista

**“Juntas En la misma dirección, una de las iniciativas más importantes del país en la esfera de la intervención social ligada a la promoción de la convivencia con enfoque intercultural”**

Entrevista a Francisco García Rodríguez, rector de la Universidad de La Laguna



## **¿Cómo valora la alianza entre la Universidad de La Laguna y Juntas En la misma dirección?**

Nuestra colaboración con el Cabildo de Tenerife muestra una larga y fructífera trayectoria, modélica en muchas oportunidades, como la articulada en torno a las cuestiones que tienen que ver con el estudio de las migraciones internacionales y sus efectos e implicaciones en la isla. Esto se ha conseguido a través del proyecto conjunto del Observatorio de la Inmigración de Tenerife (OBITen) y desde el año 2009 mediante el desarrollo de Juntas En la misma dirección, una de las iniciativas más importantes del país en la esfera de la intervención social ligada a la promoción de la convivencia con enfoque intercultural. Y en este caso, además, aportando incuestionables elementos de valor al ODS 17, que nos interpela en el sentido de establecer alianzas entre organizaciones que podamos compartir objetivos. Mi valoración es muy positiva, con conocimiento de causa, porque ya desde mi etapa de vicerrector de Relaciones con la Sociedad vengo participando activamente en este proceso de trabajo.

## **¿Qué opinión le merece la trayectoria de Juntas En la misma dirección como estrategia para la convivencia intercultural en Tenerife?**

Mantener este tipo de procesos activos durante tanto tiempo solo es posible a partir del compromiso permanente de las personas que pensaron, tempranamente, que las cuestiones ligadas a las migraciones iban a tener una importancia capital para nuestra región y que sería necesario abordarlas tanto desde la esfera

científica como desde la aplicación más inmediata del conocimiento logrado. Contar con el apoyo institucional de la Corporación Insular, asimismo, ha sido clave para que Juntas En la misma dirección haya ido amplificando su acción y sea considerado, hoy en día, uno de los proyectos más relevantes en cuanto a la gestión de la diversidad cultural y la promoción de la convivencia social.

## **¿A qué desafíos hace frente la Universidad ahora a través de esta estrategia?**

La Universidad continuará prestando su apoyo en todo aquello que se requiera para lograr que Juntas cumpla sus objetivos y permita que este centro público pueda entroncar todavía mejor con la realidad de su entorno social, además de conseguir una mayor proyección internacional, en este caso, a través de la participación en el programa 'Intercultural Cities' del Consejo de Europa. Aportar elementos de valor que nos ayuden a gestionar mejor una sociedad crecientemente diversificada, pienso que es el mayor desafío al que nos podemos enfrentar para avanzar hacia contextos de mejor convivencia social.

## **¿Qué valor otorga a la metodología participativa que caracteriza a Juntas En la misma dirección?**

Juntas ha logrado involucrar a personas y organizaciones en la formulación de objetivos compartidos y esa es una de las claves de su éxito y permanencia en el tiempo. Como universitario, pienso que el enfoque y el método, constituyen elementos básicos de cualquier proceso de intervención social; si se logra, además, que favorezcan la implicación de muchas personas estamos ante una iniciativa virtuosa.

# Quienes participan opinan

¿Qué rumores circulan sobre el ámbito al que se dedica tu grupo de participación?

“Hay una actitud de menosprecio generalizado a la religión organizada y existen mayores prejuicios y discriminación hacia las religiones minoritarias, que se fundamentan en el desconocimiento y el miedo. Contra esto, es útil dar a conocer y visibilizar las prácticas religiosas y la cultura que ofrecen esas religiones”.

## Participantes de Diálogo Interreligioso



Diálogo Interreligioso Tenerife

✉ dialogointerreligioso@juntasenlamismadireccion.com

📘 dialogointerreligiosotenerife



“Clasifican a las personas que apoyan los derechos humanos como ‘ofendidas’. Lo peor es que como esta narrativa crece, hay gente a la que les cuesta defenderlos abiertamente, como si fuera hasta malo. Por eso, desde Estrategia Tenerife Antirrumores buscamos siempre un enfoque constructivo, buscando cómo mejorar la convivencia y mostrando la riqueza de la diversidad cultural”.

## Daura Vera, participante de Estrategia Tenerife Antirrumores



✉ tenerifeantirrumores@juntasenlamismadireccion.com

📘 tenerifeantirrumores

✂ antirrumorestfe

“Desde la propia negación de la existencia de la violencia de género hasta la negación de la existencia de una vinculación directa entre el consumo de pornografía y el aumento de la violencia sexual. Hay muchas formas de poner freno a estos rumores, pero yo destacaría ser consciente de que somos agentes de cambio y reaprendizaje, a nivel personal y en nuestras relaciones cotidianas. Esto se consigue diseñando y participando en actividades de sensibilización, actuando todo el año, no solo en fechas puntuales, e incorporando una mirada intercultural y la perspectiva de género feminista a todo cuanto se haga”.

## Elena Pozo Sánchez, participante de Grupo Contra la Violencia de Género



Grupo Contra la Violencia de Género



✉ contralaviolencia@juntasenlamismadireccion.com

📘 grupocontralaviolenciadegenero

Escucha la opinión de Jóvenes por la Diversidad en este episodio de nuestro podcast Tenerife vive Diversidad Radio.



✉ jovenes@juntasenlamismadireccion.com

📷 jovenesporlaDiversidad



“Vivimos en una sociedad donde existen los rumores claros hacia la inmigración. Contra estos prejuicios, las personas que trabajamos en lo social fomentamos la cultura del diálogo y luchamos por erradicar los delitos de odio”.  
 Carlota Cabo Carballo

“Un liderazgo político desacreditado genera un escepticismo en el ciudadano que padece de anemia social. Abordar esto pasa por sensibilizar e incentivar a la ciudadanía a ejercer su derecho de intervenir en su entorno social”.  
 Gilberto Jiménez

**Participantes de Grupo Participación Social**



**Grupo Participación Social**

✉ participacionsocial@juntasenlamismadireccion.com




“Los estereotipos sobre el barrio de Taco incluyen la creencia de que es un lugar conflictivo y la mejor manera de combatir esto es involucrándose en la comunidad y conociendo de cerca sus dinámicas para apreciar la diversidad cultural y el valor de las relaciones interculturales”.

**Gilary Barrios, participante de Participación Ciudadana ‘Taco para todxs’**



**Taco para todxs**

✉ taco@juntasenlamismadireccion.com

Facebook: tacoparatodxs  
 Instagram: tacoparatodxs  
 Twitter: TacoparaTodxs

“Participar es dar nuestra opinión y hacer una parte de un todo, del que también formamos parte. Algunas personas no cuentan con la participación de la infancia porque, al ser menores de edad, se piensan que todavía no tenemos cabeza para opinar y actuar, pero tenemos muchísimas ideas y somos capaces”.

**Participantes de Participación Infantil ‘Amiguitos y Amiguitas’**



**AMIGUITOS Y AMIGUITAS**

✉ participacioninfantil@juntasenlamismadireccion.com

Escucha la opinión de **Participación Ciudadana El Fraile** en su serie de vídeos *El Fraile, territorio de acogida*, destinados a dar una imagen real de este territorio con gran presencia de diversidad cultural y contribuir a equilibrar el discurso que lo estigmatiza.

✉ fraile@juntasenlamismadireccion.com

Facebook: ParticipacionCiudadanaElFraile





## Tenerife Antirrumores, una iniciativa nacida para desaparecer

Estrategia Tenerife Antirrumores cumple su décimo aniversario. Su nacimiento responde a la necesidad de frenar el racismo, la xenofobia y la discriminación hacia la diversidad cultural. Su aspiración es que este reto deje de ser necesario

“La diversidad cultural es tan necesaria para el género humano como la diversidad biológica para los organismos vivos”. Esta declaración de la UNESCO pone en evidencia que la multiculturalidad es inherente no solo a la humanidad, también a su existencia. Hasta ese punto es vital la importancia de generar sociedades interculturales que refuercen la inclusión plena de todos los orígenes y culturas para seguir avanzando de manera sostenible en el tiempo.

A lo largo de la historia, las migraciones y sus aportaciones han contribuido de manera cíclica al desarrollo social. Una rueda en movimiento pese al palo que, de manera cíclica también, la ha atravesado. Hoy en día ese palo se presenta fortalecido por el auge de la inmediatez frente a la veracidad de la información, lo que facilita que los discursos de odio hacia lo diferente se propaguen como una amenaza. Algo que ya ocurría hace diez años, cuando nace Estrategia Tenerife Antirrumores con la finalidad de frenar el racismo, la xenofobia y la discriminación hacia la diversidad cultural para mejorar la convivencia en la isla.

Con esta meta y su planteamiento metodológico basado en la participación, se enmarca en la estrategia insular para la convivencia intercultural Juntas En la misma dirección, impulsada desde el año 2009 por el Cabildo de Tenerife y la Universidad de La Laguna. Así, siguiendo el modelo inicial que nace en Barcelona, avalado por la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI), vinculada al Consejo de Europa, Estrategia Tenerife Antirrumores surge en la isla como uno de los grupos de participación de Juntas En la misma dirección que promueve la interculturalidad, en su caso, a través de la creación de narrativas alternativas sobre la diversidad cultural y con el objetivo de contrarrestar los estereotipos, prejuicios y rumores vinculados a las personas

migrantes y culturalmente diversas para evidenciar el valor de sus aportaciones. Aborá Cel Abreu González fue facilitadora de Estrategia Tenerife Antirrumores, una figura basada en la metodología participativa para acompañar a los grupos en su proceso de sacar adelante las acciones que idean, diseñan y realizan para dar respuesta a los objetivos que se proponen, en referencia a su ámbito de actuación.

En el caso de Tenerife Antirrumores, así califica Aborá la actuación del grupo: “Su labor es crucial para mantener un discurso cada vez más necesario, fomentar unas relaciones igualitarias, reforzar la comunicación empática y el diálogo. Todo esto es fundamental para que todos y todas nos sintamos parte de ese proceso de cambio



hacia una sociedad más justa e igualitaria”.

Cuando surge este grupo de Juntas En la misma dirección, en 2013, el Instituto Canario de Estadística (ISTAC) cifraba en 22.809 las personas extranjeras que residían en Canarias y el Ministerio del Interior contabilizaba en 196 las que habían llegado por vía marítima procedentes de las costas africanas. Diez años después, son 320.161 quienes viven en el Archipiélago con origen extranjero y 36.814 personas migrantes quienes (a fecha de 15 de octubre de 2023) han llegado a las Islas, según las mismas fuentes citadas anteriormente.

Si ya en el momento de su nacimiento, la labor de Estrategia Tenerife Antirrumores se hacía necesaria para humanizar estas cifras y frenar la desinformación asociada a ella, diez años después su existencia continúa siendo fundamental ante un tratamiento mediático que no cesa en su alarmismo y que aviva los discursos de odio, cada vez más frecuentes en redes sociales. Para Jesús Cristóbal Socas Trujillo, participante del grupo, “la evolución de los discursos de odio en la última década se ha visto influenciada por la omnipresencia de las redes sociales, la dificultad de verificar la información y los algoritmos de las plataformas que favorecen el contenido polarizador. Esta evolución representa un desafío importante en la lucha contra la discriminación y el odio en línea, y destaca la necesidad de abordar estos problemas de manera efectiva en la era digital”.

Desde que comenzara a formar parte de Estrategia Tenerife Antirrumores en 2020, Jesús ha notado “un impacto significativo en mi capacidad para abordar los estereotipos relacionados con la población migrante porque he adquirido valiosas herramientas y habilidades para verificar la información y contrarrestar los rumores, lo que me ha permitido desempeñar un papel activo de sensibilización en mi comunidad. Además, esta experiencia me ha brindado una comprensión más profunda de la importancia de la convivencia intercultural. A través de Estrategia Tenerife Antirrumores, he tenido la oportunidad de interactuar con personas de diversas culturas y trasfondos, lo que ha enriquecido mi perspectiva”.

Un enriquecimiento que trasciende a la sociedad en todas las acciones que esta iniciativa de Juntas En la misma dirección ha llevado a cabo en sus cinco planes de grupo (véase páginas 8 y 9). Una de ellas son las formaciones de agentes antirrumores. Emilio González es una de las personas que ha participado en estos espacios de aprendizaje. “Una vez hecha la formación de agentes antirrumores reforcé los argumentos que tenía con recursos que me han seguido siendo útiles a lo largo de los años”, destaca en el episodio de noviembre del podcast Tenerife vive Diversidad Radio.

En palabras de Aborá, esto ocurre porque “una de



las cosas más importante de ser un agente antirrumor es la responsabilidad que conlleva, el compromiso que sientes te incita a ser un agente activo de cambio social tus entornos más cercanos”.

Al fin y al cabo, tal y como ella misma destaca, ser parte de Estrategia Tenerife Antirrumores, ya sea desde dentro o de manera puntual, conlleva “ser consciente de que formamos parte de una sociedad en la que todos y todas tenemos prejuicios y el grupo te brinda las herramientas necesarias para combatirlos y te responsabiliza como agente activo para mejorar la convivencia en la diversidad”. Y eso es algo que, asegura, “forma parte de ti, aunque pasen los años”.

No es casualidad que Emilio y Aborá coincidan en esa aportación inmutable que tiene el paso de Estrategia Tenerife Antirrumores por las personas y viceversa. Lo mismo le ocurre a Jesús, quien a la pregunta ¿qué le deseas al grupo por su décimo aniversario?, lo tiene muy claro: “Deseo para Estrategia Tenerife Antirrumores un futuro en el que su labor sea cada vez menos necesaria debido a la reducción significativa de discursos de odio y rumores”.



# Recursos para frenar los discursos de odio

Línea del tiempo con algunos materiales creados por Estrategia Tenerife Antirrumores para generar narrativas alternativas en torno a la diversidad cultural

## 2014 Vacúnate contra el rumor

Entrevistas a personas del campo sanitario y la sociología para desmentir rumores relacionados con la sanidad y las migraciones.



**Basilio Valladares**  
Científico español especialista en enfermedades tropicales.



**Esther Torrado**  
profesora de Sociología de la Universidad de La Laguna



**Sara García**  
socióloga.

## 2015 Desmontando rumores

Cortos para contrarrestar los bulos relacionados con las personas migrantes en clave de humor.

**DESMONTANDO RUMORES**



**Sobre empleo**



**Sobre ayudas sociales**

## 2018 Experimento social: velo islámico

Vídeo de sensibilización acerca de los prejuicios hacia las mujeres musulmanas a través de un experimento sociológico que diseñó y realizó Estrategia Tenerife Antirrumores, en el marco de las formaciones de Agentes antirrumores que llevó a cabo en el año 2018. Consistía en que un grupo de chicas, musulmanas y no musulmanas, usaran durante un día el velo islámico para hacer sus actividades cotidianas. Luego se reunieron para compartir cómo se habían sentido.



## 2020 Sin Fronteras

Serie de cuatro capítulos que muestra las vivencias de distintas personas migrantes que viven en Tenerife y en la que invitan al público a participar a través de las preguntas que los protagonistas de cada capítulo lanzan, tras contar su historia.



## 2020 #JuntxsVerificamos

Infografías con herramientas para identificar noticias falsas y bulos.



## 2021 Claves Antirrumores de apoyo a la labor periodística

Publicación destinada a profesionales de los medios para ofrecer pautas a la hora de informar acerca de personas de diversas procedencias y culturas.



## 2021 'Migraciones: +humanidad, -bulos'

Infografías destinadas a contrarrestar la desinformación hacia las personas migrantes.



## 2021 Unidades didácticas de prevención del ciberracismo

Enfocadas a personas adultas, juventud e infancia, pretenden ayudar a comprender conceptualmente los términos prejuicio, estereotipo, discriminación, racismo, ciberracismo, bulo y rumor o desinformación, además de sensibilizar sobre la importancia de detectarlos y gestionarlos positivamente y ofrecer herramientas para contrastar la información.





## 'Tenerife vive Diversidad' en Puerto de la Cruz

David Hernández es concejal de Participación Ciudadana y Ciudad Sostenible del Ayuntamiento de Puerto de la Cruz. Hablamos con él sobre la adaptación del Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' a la realidad del municipio

### **¿Cómo es la realidad de su municipio en materia de diversidad cultural?**

Puerto de la Cruz es un municipio multicultural, crecientemente diverso en cuanto a las personas que lo habitan por su carácter abierto y por ser una de las mayores referencias turísticas de la región desde hace décadas. De hecho, esta actividad y las favorables condiciones ambientales de esta parte de la isla, han sido algunas de las principales causas de la llegada de un número importante de personas de muchos lugares a lo largo del tiempo.

### **¿Cómo se ha gestionado hasta ahora?**

Considerando que las personas que han ido llegando de manera progresiva al municipio lo han hecho con una motivación residencial, empresarial o laboral, es decir, que han valorado este municipio como una etapa esencial de su proyecto de vida y el de sus familias, ha sido tal vez más sencillo ir construyendo un lugar en el que las relaciones sociales han favorecido la convivencia entre personas diversas, incluso antes que en otros muchos municipios de Canarias.

### **¿Por qué deciden comenzar a implementar el Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad' en su municipio?**

Porque la convivencia social continúa siendo un reto esencial para nuestro municipio,

conscientes de su carácter multicultural, como antes señalaba. Debemos seguir reflexionando y actuando para que la diversidad sea un factor de progreso y no se convierta nunca en un motivo de desencuentro y para ello es esencial que podamos disponer de marcos de referencia y participar en iniciativas que nos ayuden a mejorar en muchos planos. El Marco insular consideramos que puede aportarnos elementos de valor que necesitamos para avanzar y fortalecer nuestra mirada intercultural.

### **¿Cuáles son los objetivos que se plantean con este marco estratégico?**

Seguir profundizando en el enfoque intercultural de la gestión de la diversidad en los procesos de participación ciudadana municipales, además de compartirlo con la sociedad portuense y sus organizaciones, para afianzar nuestro proceso de desarrollo, en el que, la convivencia es y será un factor fundamental. También nos gustaría que pueda ayudarnos a conectar con otras realidades con las que poder compartir nuestra experiencia y obtener aprendizajes que son necesarios para disponer de una adecuada referencia de trabajo.

### **¿Qué supone el acompañamiento de Juntas En la misma dirección en este proceso?**

Contar con un apoyo cualificado que hasta ahora no hemos tenido, sumando al Cabildo de Tenerife y a la Universidad de La Laguna, además de formar parte de una red que nos puede aportar muchos elementos de referencia, como ya señalaba anteriormente. Toda la experiencia que se pueda compartir nos vendrá muy bien para mejorar, y además, todo lo que nuestra



**David Hernández**  
Concejal de Participación Ciudadana y Ciudad Sostenible del Ayuntamiento de Puerto de la Cruz.

**XVII Mesa Insular para la convivencia intercultural en Tenerife**

Sábado, 18 de noviembre de 2023  
9:30 - 14:30 horas

Museo Arqueológico de Puerto de la Cruz. Calle del Lomo, 9a

Para asistencia o solicitud de interpretación en lengua de signos contactar en:  
estrategia@juntasenlamismadireccion.com  
WhatsApp: 649 227 747

**Más 'Tenerife vive Diversidad'**

**PUERTO DE LA CRUZ AYUNTAMIENTO**

TENERIFE VIVE DIVERSIDAD



experiencia pueda proyectar fuera de Puerto de la Cruz también será importante para que se reconozca la labor que se viene haciendo en el municipio.

**¿Por qué cree que es necesario abordar desde la Administración Pública la convivencia intercultural?**

Creo que es fundamental que en los procesos participativos y de toma de decisiones de las administraciones nos pongamos al día en todo lo que tiene que ver con la gestión de la diversidad humana y cultural, y claramente desde una perspectiva antirracista, puesto que nuestros municipios son cada vez más multiculturales, complejos socialmente una realidad que requiere atención desde la esfera institucional, sumando al resto de actores con los que interactuamos de manera habitual. Todo ello comienza con una actualización de las propias estructuras públicas, espejo en el que se puedan reflejar el resto de colectivos, entidades y organizaciones del municipio. En este sentido, creemos que es prioritario generar y facilitar espacios de participación directa donde, la diversidad cultural

presente actualmente en nuestro municipio, manifieste, exprese, sus intereses y necesidades más concretas y que esto pueda ayudarnos a reorientar las políticas públicas municipales y construir un municipio para todas y todos.



**Vídeo de 'Tenerife vive Diversidad'**





# 'Tenerife vive Diversidad'

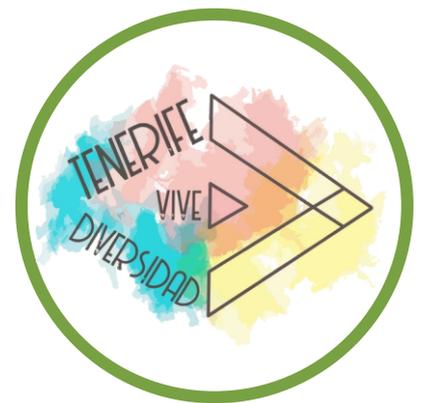
## MARCO ESTRATÉGICO PARA LA CONVIVENCIA INTERCULTURAL

Para avanzar en el desarrollo de la interculturalidad en la isla, el Marco estratégico 'Tenerife vive Diversidad' es aprobado por unanimidad por el Pleno del Cabildo Insular en 2019. Se trata de una guía inspiradora que facilita a administraciones, colectivos y sociedad en general la creación de acciones para mejorar la convivencia en la diversidad, teniendo en cuenta que en Tenerife viven personas de más de 170 orígenes.

### Dimensiones

- |  |   |  |
|--|---|--|
| 1. Construir vínculos comunes.             | 2. Promover el respeto activo.          | 3. Fomentar valores pacíficos y compartidos. |
| 4. Estimular una ciudadanía participativa. | 5. Impulsar la comunicación asertiva.   | 6. Gestionar positivamente las diferencias.  |
| 7. Potenciar actitudes solidarias.         | 8. Crear y realzar identidades comunes. | 9. Desarrollar una democracia participativa. |

### Desarrollo



### Boletín Semanal Intercultural

Actividades	Noticias	Recursos	Cultura y mucho más.

RECIBE GRATIS CADA SEMANA EN TU CORREO ELECTRÓNICO CONTENIDO SOBRE DIVERSIDAD CULTURAL Y DESARROLLO COMUNITARIO  
**SUSCRÍBETE**



**SIGUE A Juntas**  
En la misma dirección  
**EN SPOTIFY**



Y escucha un PODCAST para hablar de diversidad cultural y MUCHA MÚSICA para celebrarla.



[www.juntasenlamismadireccion.com](http://www.juntasenlamismadireccion.com)

