

RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

CIUDADES

12
años

INTER

CULTU

RALES



RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

12 años

INDICE

Página 3 • Saludo

Página 4 • 12 años de historia de la RECI

Página 7 • Tenerife en la RECI

Página 11 • Los próximos 12 años...

Revista RECI

Fecha de edición: marzo de 2023

Edita: Observatorio de la Inmigración de Tenerife

Fundación General de la Universidad de La Laguna y Cabildo de Tenerife.



Jaume Lanaspá

Presidente de la
Red Española de Ciudades Interculturales

La RECI nació en 2011 en el marco del programa ICC del Consejo de Europa. La iniciativa apostó desde sus inicios por el trabajo en red, animando a las ciudades a que trabajaran colectivamente para avanzar en la transformación intercultural. Poniendo en el centro los tres principios de la perspectiva intercultural (igualdad, reconocimiento de la diversidad e interacción positiva), la RECI ofrece un marco de trabajo compartido en el que los territorios participantes puedan avanzar de manera rigurosa en la gestión de la diversidad, en pro de una convivencia y cohesión social que refuerce la idea de ciudadanía democrática. Y el sentimiento de pertenencia de todos los ciudadanos. La RECI trabaja para proponer políticas y prácticas que ayuden a reforzar la pluralidad de nuestras sociedades como un factor de desarrollo. El liderazgo y compromiso de las ciudades y territorios de la RECI es clave para continuar avanzando en un futuro intercultural, en el que la convivencia en condiciones de igualdad sea el centro de la actuación pública local.

Hoy, la RECI se encuentra en su segunda década. Ha sido y es un viaje necesario, que exige el compromiso y la cooperación de muchos actores para afrontar uno de los grandes retos de nuestra sociedad: la convivencia en la diversidad y la construcción de ciudades y territorios más inclusivos. Los territorios hacen la RECI, y la red ofrece un marco de conocimientos compartidos y herramientas de trabajo que buscan responder a los retos de la convivencia. Trabajar conjuntamente no sólo enriquece y facilita la transmisión de conocimiento, sino que permite avanzar en la construcción de una sociedad en la que todas las personas se sientan bien, respetadas y con ganas de seguir construyendo en positivo.



Gemma Pinyol

Coordinadora de la
Red Española de Ciudades Interculturales

Desde su creación, la RECI busca ser un espacio de co-creación de políticas públicas interculturales con las ciudades y territorios que la componen. Eso supone poner la ciudad en el centro de la acción pública. Busca alejarse de la mirada tradicional centrada en el papel del Estado, para poner en valor el espacio natural de convivencia que son las ciudades, los barrios y los territorios.

La RECI propone compartir un marco conceptual sobre cómo quiere construirse la convivencia que proteja la igualdad, respete la diversidad y fomente la interacción positiva. Eso supone entender la pluralidad de fuentes de la diversidad de la ciudadanía, no limitada al origen o nacionalidad de las personas, pero también trabajar para eliminar cualquier elemento que provoque desigualdades o genere discriminación entre las personas. Luchar contra los discursos de odio también forma parte de la acción intercultural. Y a su vez, la RECI también propone una metodología de trabajo construida con el trabajo conjunta. Busca favorecer actuaciones públicas innovadoras, que pongan a las personas en el centro, y que se construyan juntamente con las contribuciones de muchos actores sociales. Innovación, transversalidad, participación, responsabilidad, rendimiento de cuentas y evaluación son elementos clave que ayudan a construir políticas interculturales.

En los últimos años, la RECI ha ido creciendo en ciudades que se comprometen con políticas interculturales; ciudades que buscan seguir trabajando para fomentar la inclusión, la cohesión social y la convivencia democrática. También han surgido dudas y retos vinculados a un contexto que ha ido cambiando en los últimos años. Trabajar conjuntamente para buscar respuestas compartidas que favorezcan el bien común es un proceso, pero a la vez el objetivo de la RECI.



Daniel de Torres

Director de la
Red Española de Ciudades Interculturales

Tras doce años de recorrido y después de lo que hemos alcanzado en este tiempo en el desarrollo de la Red Española de Ciudades Intercultural, lo que sería importante de cara al futuro es que la Red siga creciendo. Por otro lado, también me gustaría que aumente el compromiso político a la hora de promover políticas basadas en el enfoque y en los principios de la interculturalidad, que podamos decir que desde la RECI hemos contribuido a que se den pasos importantes hacia una mayor igualdad real de derechos, deberes y oportunidades, un mayor reconocimiento de la diversidad y de todas las diversidades y que, además de las diferencias, se ponga en foco en la generación de vínculos, en la interacción positiva, en el diálogo, en la convivencia, en definitiva. Y en poner en valor intereses, necesidades y objetivos comunes y compartidos. Y para esto es clave seguir apostando por la sensibilización, la formación en competencias interculturales, la generación de recursos y herramientas, la creación de narrativas interculturales, también en la evaluación del impacto de las políticas y las estrategias y sobre todo en seguir fomentando la cooperación y la participación de actores muy diversos a través de la creación de redes y espacios innovadores, flexibles de participación ciudadana que permitan no solo escuchar, sino también implicarse en la toma de decisiones aquellas personas y colectivos que encuentras más dificultades para que sus voces sean escuchadas. Son muchos los retos que tenemos por delante, pero sin duda se trata de un viaje muy necesario.





12 años de historia de la RECI

Tal y como se define en su web, la Red de Ciudades Interculturales (RECI) es una agrupación de ciudades y demarcaciones de diferentes puntos del territorio español comprometidas con el impulso de políticas de gestión de la diversidad basadas en la interculturalidad. Pero, evidentemente, después de casi doce años de labor en común, encuentros, contactos, conexiones y de mucho trabajo, reflexiones y vivencias compartidas, la RECI es eso y mucho más.

Cuando se pregunta a algunas de las personas que, en representación de diferentes territorios, han formado parte de la RECI a lo largo de estos años y han experimentado lo que supone ser parte de esta Red de trabajo y apoyo mutuo, surgen palabras como “faro”, “ventana abierta”, “soplo de aire fresco”, “espacio de encuentro, inspiración y creatividad” o “familia” que permiten entrever que lo que se ha generado es algo más que una red de administraciones que desarrolla un trabajo técnico.

La RECI nació en 2011 impulsada por el Consejo de Europa a través del programa europeo Intercultural Cities. El nacimiento fue posible gracias a la interacción de varios agentes. Por un lado, estuvo el impulso de Irena Guidikova, del Consejo de Europa, y de Ricard Zapata, catedrático y profesor universitario. Por otro lado, la colaboración del programa Intercultural Cities, del GRITIM-UPF (Grupo de Investigación Interdisciplinario sobre Inmigración de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona) y de la Fundación “la Caixa”.

A la reunión fundacional, que tuvo lugar en junio de 2011, acudieron representantes de diez ciudades: Barcelona, Bilbao, Cartagena, Fuenlabrada, Getxo, Jerez, Parla, Sabadell, San Sebastián-Donostia y Zaragoza (como observadora). La gran conclusión de aquel primer encuentro fue que era necesario avanzar para generar ese lugar en el que poder dialogar, reflexionar, compartir y trabajar

Rosa García
Ayuntamiento de Fuenlabrada

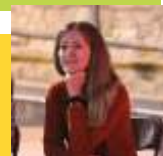
“Para mí la RECI ha sido como ese faro que te permite orientarte con más claridad, validar o ajustar el rumbo”.



Marta Barrera
Ayuntamiento de Sabadell

“En la RECI nos sentimos como una familia que caminamos hacia un mismo objetivo o una misma dirección”.

María Berges
Ayuntamiento de Zaragoza



“La RECI es una ventana abierta, un soplo de aire fresco, una oportunidad de aprender y compartir con grandes profesionales”.



conjuntamente en la gestión de la diversidad cultural a través de la interculturalidad. Todas las ciudades allí presentes mostraron muchas ganas de compartir información, prácticas y lecturas, pero, sobre todo, de conversar sobre lo que estaban viviendo en los diferentes territorios y en la propia Administración. El encuentro no solo fue un éxito, sino que dejó clara la necesidad que existía de un espacio como el que se estaba generando. Había tanto por hacer que el modo de organizarse importaba menos que el hecho de poner en marcha el proyecto.

La RECI se gestiona a través de la Asociación Ciudades Interculturales, constituida en 2017 con un triple objetivo: promover y difundir los valores y principios de la interculturalidad, la democracia y la convivencia cívica en las ciudades; promover una visión integral y transversal de los valores y principios de la interculturalidad; y fomentar el trabajo en red a nivel europeo e internacional para construir sociedades interculturales.

Su labor se enfoca en generar instrumentos y acciones que permitan explorar el potencial de la diversidad que convive en nuestras ciudades y

reflexionar, compartir y dialogar, la Red de Ciudades Interculturales ofrece a las administraciones que la componen herramientas de apoyo en su labor de gestión de la diversidad cultural, asesoramiento experto, formación y consejo para la elaboración de planes estratégicos, así como instrumentos para medir el impacto de las políticas de diversidad como el Índice ICC. Los

Borja Gómez
Ayuntamiento de Getafe



"Para Getafe ha sido un impulso y una mejora de sus políticas de convivencia. ¿Sabéis qué es la RECI? La RECI es puro arte".

territorios que la integran la Red tienen la ocasión de recibir visitas de personas expertas en esta materia, talleres y seminarios donde debatir en torno a retos compartidos o para compartir el conocimiento generado e identificar oportunidades para mejorar la visión intercultural en la gestión de las ciudades. Sin olvidar las diferentes líneas de acción o grupos de trabajo que se generan para promover el diseño de políticas innovadoras en el ámbito local o herramientas concretas como las Estrategias Antirumores, una metodología innovadora de política pública cuyo objetivo es prevenir la discriminación y mejorar la convivencia promoviendo un cambio en las percepciones y actitudes.

Hoy, casi doce años después del nacimiento de este espacio de trabajo conjunto, la RECI ha crecido para integrar a doce territorios más que se han ido incorporando a ese viaje compartido desde el año 2011. A las ciudades que formaron parte de aquella reunión fundacional se han sumado localidades como Barakaldo, Castellón de la Plana, Getafe, Logroño, Málaga, Manlleu, Salt, Santa Coloma de Gramanet, Tortosa,

El compromiso de ser una ciudad intercultural

Las ciudades interculturales apuestan por un modelo de convivencia que asume la diversidad de la ciudadanía en todos los ámbitos, incluido el político. Adherirse a la RECI nunca puede ser una decisión partidista, pues el Consejo de Europa exige que esté consensuada con el Pleno, las instituciones locales y los principales actores sociales. Formar parte de la red supone tomar una decisión estratégica que compromete a toda la ciudad, no solo al ayuntamiento. Además, supone destinar recursos anuales para diseñar, desarrollar y evaluar las políticas interculturales.

Entre los compromisos adquiridos, la ciudad asume que debe mejorar en la transversalidad. El enfoque intercultural es una mirada —una lente— que se aplica a cualquier instrumento, acción o discurso público de la política municipal. Esto lo diferencia de otros modelos, pues su alcance no se restringe a un grupo paritario, un departamento del ayuntamiento o un sector específico, sino que lo abarca todo. Eso obliga a un continuo esfuerzo de innovación y de flexibilidad, lo que se traduce en que la Administración debe formarse en competencias interculturales y buscar maneras creativas de construir sinergias entre todas las áreas de trabajo.

Otro compromiso es abordar las causas profundas de la desigualdad y la falta de cohesión. Eso implica diseñar políticas e instituciones que minimicen la consolidación de grupos excluyentes definidos por criterios étnicos, sociales o culturales.

Un tercer compromiso que adquiere cualquier ciudad intercultural es reconocer la diversidad en una señal de identidad propia. Eso lleva tiempo y requiere de un esfuerzo grande, pues hay que movilizar al funcionariado, los partidos políticos, las instituciones locales, el empresariado, el tejido asociativo, los medios de comunicación y la ciudadanía para que sumen esfuerzos en esa dirección. Crear una ciudad inclusiva, fuerte y orgullosa de su diversidad es una tarea colectiva.

Una ciudad tampoco puede ser intercultural si no favorece la interacción positiva con su ciudadanía y entre su ciudadanía. Durante ese proceso, apostar por el diálogo fluido y constructivo con y entre los grupos sociales reduce la segregación, la discriminación y los prejuicios, y cohesionan los barrios. Es un esfuerzo que no solo maximiza la calidad del servicio público, sino que contribuye de manera decisiva a mejorar la convivencia.

Irune Ibarrondo
Ayuntamiento de Barakaldo

"Para Barakaldo es un orgullo y una fuente de inspiración formar parte de la RECI junto a ciudades diversas, pero con intereses comunes".

territorios, estimulando la creatividad y la innovación, reforzando la convivencia y reivindicando los principios democráticos para generar prosperidad económica, cohesión social y una mejor calidad de vida.

Además de los encuentros periódicos de trabajo, que itineran por los diferentes territorios participantes y sirven para



Valencia, Valladolid o la isla de Tenerife, único integrante que no es una ciudad y que motivó que se empezase a hablar de “red de ciudades y territorios”.

La RECI es algo más

María Fonte, adjunta a la dirección del Observatorio de la Inmigración de Tenerife, explica que, desde su percepción, “la RECI es una manera de ponernos las pilas, porque cada vez que nos encontramos nos damos cuenta de



Xavier Xarbau

Ayuntamiento de Salt

“La RECI es un espacio para la reflexión y la creatividad, pero también para materializar proyectos y conocer experiencias concretas”.



que, aunque hacemos muchísimas y muy buenas cosas, siempre se puede avanzar en materia de convivencia intercultural ya que entras en contacto con otros territorios que crean cosas diferentes y que gestionan las políticas públicas de una manera eficaz y eficiente”. Rosa García, representante del Ayuntamiento de Fuenlabrada también habla de “un espacio de encuentro, inspiración y creatividad en el que se comparten múltiples respuestas para afrontar los retos de la interculturalidad en nuestras ciudades” y añade como elemento clave “la ilusión y el compromiso de los profesionales que creen en lo que hacen y en la necesidad de hacerlo”.

En una línea similar se expresa Marta Barrera, jefa de programas de Derechos Civiles, Acogida y Memoria Histórica del Ayuntamiento de Sabadell, que habla de la importancia de “poder trabajar con un colectivo de personas y entidades locales con quien puedes hablar de dudas, intercambiar ideas y compartir experiencias que nos ayudan a trabajar desde la mirada intercultural para favorecer la inclusión de toda la ciudadanía y garantizar los derechos de todas”. Xavier Xarbau, técnico de Acogida y Ciudadanía del Ayuntamiento de Salt, coincide en que la RECI es “un lugar de encuentro entre técnicos que quieren mejorar la administración pública desde la pasión y la militancia personal por la igualdad y el reconocimiento de la diversidad pero con un despliegue profesional, técnico, empírico, evaluable, contrastable, serio y encarado a la obtención de resultados que dan respuesta a las necesidades, de la intervención. No es un espacio de

activismo, sino profesional, pero desde la humanidad”.

María Fonte destaca la importancia del momento en el que se empiezan a generar, dentro de la Red, grupos de trabajo para abordar cuestiones concretas entre los territorios participantes. Estos grupos no son indefinidos en el tiempo, sino que se crean para trabajar cuestiones puntuales que van surgiendo en etapas determinadas. Ahora mismo, por ejemplo, están activos los grupos de trabajo sobre “Indicadores” y sobre “Narrativas”. También han existido grupos de trabajo sobre cuestiones como, por ejemplo, la “Acogida” que ya no está activo y en el futuro podrían surgir nuevos grupos en función de las necesidades e intereses que surjan. Toda esa labor y tantos encuentros, momentos, vivencias y reflexiones compartidas han generado, en palabras de María Fonte, “un espacio horizontal en el que tenemos canales para comunicar libremente todo aquello que consideremos, compartir, preguntar...” y es lo que ha hecho que Borja Gómez, consejero adjunto de Sostenibilidad y Convivencia del Ayuntamiento de Getafe, diga que “pertenecer a la RECI ha supuesto un impulso y mejora de sus políticas de convivencia”, que María Berges, de la Casa de las Culturas y de la Solidaridad del Ayuntamiento de Zaragoza, destaque que “estar en esta Red me nutre enormemente” o que Irune Ibarrondo, técnica de Inmigración del Ayuntamiento de Barakaldo, destaque que formar parte de la RECI es “un orgullo y una fuente de inspiración”. Son todas esas las cosas que

María Fonte
Observatorio de la
Inmigración de Tenerife



“Es una especie de ciencia colectiva o pensamiento colectivo para responder a temas que son complejos”.

motivan que Rosa (Fuenlabrada) piense en “un faro que te permite orientarte” cuando piensa en la RECI, que Marta (Sabadell) hable de “una familia que camina hacia un mismo objetivo” o que María (Zaragoza) aluda a “una ventana abierta, un soplo de aire fresco, una oportunidad de aprender y compartir con grandes profesionales”.

Tenerife

en la RECI



T ¿Qué le aporta a Tenerife pertenecer a la RECI?



Con su identidad diferenciada como el único territorio que no es un municipio dentro de la Red Española de Ciudades Interculturales. Tenerife cumple más de 10 años dentro de esta organización, cuya labor le ha permitido aprender, compartir y crecer en la labor de gestionar de manera positiva la diversidad cultural existente en la Isla.

La isla de Tenerife se integró en la Red Española de Ciudades Interculturales en el año 2012, aproximadamente un año después de su creación, porque “cuando supimos que existía esta red de territorios que trabajaban la interculturalidad, nos pareció importante que Tenerife formase parte de ella”, explica el director del Observatorio de la Inmigración de Tenerife OBITen, Vicente Zapata, que cuenta con una sonrisa cómo “Julio y yo nos fuimos a Getxo con una presentación medio kamikaze cuando nos enteramos de que existía la RECI y pedimos audiencia para explicar que nuestra experiencia y trayectoria merecía formar parte de esa alianza de territorios, además de que teníamos mucho interés en aprender de lo que se hacía en otros lugares de la geografía española”.

En aquella presentación, junto a Vicente Zapata, estaba Julio Ramallo, coordinador técnico de OBITen, que destaca que formar parte de la RECI ha servido para “colocar a Tenerife en el

mapa de muchos otros territorios que no sabían que aquí estábamos trabajando en la gestión de la diversidad cultural desde mucho tiempo antes de que nos incorporásemos a la propia Red”. De entre los múltiples beneficios que ha tenido para la isla de Tenerife pasar a formar parte de la RECI, Vicente Zapata destaca que “nos ha permitido contrastar nuestro proceso de trabajo. Quizá antes de la RECI no teníamos en Canarias paralelismos con los que valorar en qué punto estábamos y el hecho de incorporarnos a una red de territorios muy importantes, desde el punto de vista de la dimensión que tienen, nos permitió saber en qué punto estábamos y poder avanzar y seguir mejorando con la referencia de otras ciudades y lugares del país, e incluso territorios a escala internacional cuando nos incorporamos al programa Intercultural Cities”. La posibilidad de trascender no solo del ámbito local o regional, sino también del estatal para entrar en contacto con localidades internacionales que son

referencia en el trabajo de la interculturalidad o con entidades de la relevancia del Consejo de Europa, es un aspecto que también pone en valor Julio Ramallo, que explica que “desde Tenerife hemos podido participar como socios o a través de la propia RECI en varios proyectos europeos. Y una de las consecuencias de ello, que para mí ha sido muy importante, es la inclusión en el plan de formación del Cabildo de un curso que salió de un proyecto europeo, como es el curso de competencias interculturales, en el marco de la gestión de proyectos en las administraciones públicas. Es un hito valioso como resultado de ese trabajo que se está desarrollando”.

Uno de los aspectos que ha resultado de gran utilidad para la labor que se realiza en Tenerife en esta materia es “contar con un instrumento de validación y de valoración del trabajo que llevamos a cabo como es el Índice de Ciudad Intercultural. Es uno de los elementos que más apreciamos”, destaca Vicente y



una reunión de la RECI y, de forma paralela, un Seminario Internacional con el soporte del Consejo de Europa. Yo diría que esa fue nuestra puesta de largo en el marco de la Red, porque, aunque ya sabíamos de nuestra capacidad para organizar actividades, esa fue nuestra mejor

añade que “tener cada cierto tiempo la posibilidad de autoevaluarnos nosotros y que, cuando lo hace Intercultural Cities nos permite tener una retroalimentación del trabajo que llevamos a cabo y nos transmiten propuestas de mejora, es muy favorable porque asumimos que esa evaluación es trascendental para nosotros. En muchos casos, hemos seguido al pie de la letra las recomendaciones que nos han hecho y todo eso ha enriquecido nuestro propio proceso de trabajo”.

Cuando se habla de Intercultural Cities, Julio recuerda lo que considera uno de los grandes hitos de la trayectoria de Tenerife dentro de estas iniciativas: “Fue en 2018 cuando organizamos en Tenerife

experiencia para que tanto la RECI como Intercultural Cities conocieran que en Tenerife se pueden hacer las cosas muy bien”.

Otro de los aspectos que destaca Vicente como beneficio para la Isla como parte de esta Red es que “al conectarnos con territorios que tienen proyectos parecidos a los nuestros, eso nos permite invitar a profesionales, responsables o directivos de diversas iniciativas u organizaciones para que acudan a Tenerife a participar en actividades formativas, reuniones o jornadas técnicas, que puedan colaborar con nosotros y consultarles cuestiones importantes para nuestra labor”.

Además, señala que en Tenerife “tenemos técnicos cualificados que, en ocasiones, tienen la oportunidad de sumarse a proyectos o equipos de trabajo conformados por personas de diferentes territorios”, y añade otro aspecto a destacar, ya que, en su opinión, “nos ha permitido también que las personas que forman parte de nuestra red de trabajo se sientan protagonistas de proyectos que trascienden la realidad local o insular y que esas personas que participan en nuestros proyectos tengan una valoración todavía más positiva de lo que hacemos conjuntamente en Tenerife porque ven que nuestra labor conjunta es bien valorada fuera de la Isla”. Por si todo esto fuera poco, faltaría la parte personal y profesional, ya que Julio no quiere dejar pasar la oportunidad de destacar que, “a nivel profesional, en estos años hemos vivido múltiples y enriquecedoras experiencias que a mí, personalmente, me han permitido crecer profesionalmente y a nivel personal hemos compartido momentos de vida con personas muy valiosas que han aportado no solo sus conocimientos profesionales sino las vivencias personales”, un aspecto en el coincide también Vicente Zapata.



Rosa Aguilar

Rectora de la Universidad de La Laguna

Tenerife ha promovido importantes iniciativas para cuidar la convivencia en la isla con una mirada intercultural, tejiendo múltiples alianzas, hacia dentro y hacia fuera, vínculos firmes y duraderos que permiten afirmar valiosos logros y conseguir permanentes aprendizajes. Supone una inteligente estrategia, porque el reto que implica gestionar la ascendente diversidad humana y cultural que se observa en cada vez más lugares, sugiere reforzar dichas alianzas para alcanzar las metas señaladas, tal y como nos apunta la Agenda 2030 y su Objetivo 17.

La relación con la Red de Ciudades Interculturales (RECI), entroncada con el Consejo de Europa e ‘Intercultural Cities’, ha supuesto, sin duda, una de las decisiones más acertadas del proceso de trabajo que iniciaron hace más de dos décadas el Cabildo Insular y la Universidad de La Laguna, conscientes de que los flujos migratorios internacionales convertirían a nuestro archipiélago y sus diferentes islas en territorios atractivos para muchos habitantes de este planeta. Más de un decenio en la RECI apunta a la consolidación de esa alianza, esencial para seguir perfeccionando nuestra acción coral. También para afianzar la aportación de una Universidad pública, que desea añadir valor a los procesos ligados a la mejora de la vida de todas las personas.

Pedro Martín

Presidente del Cabildo de Tenerife

Tenerife es una isla abierta al mundo cuya sociedad se ha ido forjando a través de la confluencia de múltiples aportaciones a lo largo del tiempo. Una referencia internacional también por su diversidad humana y cultural, con el permanente reto de avanzar hacia favorables marcos de convivencia. Objetivo que persigue confluyendo con territorios y redes que guardan el mismo propósito, convencidos de su positiva incidencia en el progreso social y económico a todos los niveles. Así nos encontramos en 2012 con la RECI, ‘Intercultural Cities’ y el Consejo de Europa, aliados estratégicos en el camino hacia la inclusión de todas las personas que deciden conjugar sus proyectos de vida. Una alianza que ha aportado a la población tinerfeña y a sus instituciones muchas claves para comprender su diversa configuración y trabajar por un modelo intercultural de convivencia.

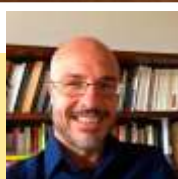
La Red favorece nuestros aprendizajes para realizar la mejor gestión posible de la diversidad cultural, presente y futura, visibilizando los resultados y logros que alcanzamos trabajando junto a la sociedad tinerfeña, porque los desafíos que nos plantea la convivencia solo se pueden enfrentar desde una acción coral. La RECI ha procurado que nuestra propuesta sea revisada y valorada más allá de las fronteras insulares, reconocida por hacer énfasis en la participación comunitaria como principio e instrumento de intervención, según nos reclama la Agenda 2030 y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible.



¿Qué aporta Tenerife a la RECI?



Daniel de Torres
Director de la RECI



En este viaje de la RECI, la contribución de Tenerife es vital porque aporta compromiso, pasión, pero también una gran dosis de creatividad e innovación, especialmente en todo el trabajo para promover una ciudadanía activa, crítica, que se implica, que debate... En definitiva, para mejorar la democracia desde la base, desde lo comunitario, en un contexto global en el que este trabajo es más importante que nunca.



Marta Barrera
Ayuntamiento de Sabadell

Tenerife aporta experiencia. saber hacer y saber transmitir lo que hacemos y cómo trabajamos y, por descontado. sois un puntal para muchos de los que estamos en la RECI: y como no. unos grandes amigos y compañeros.

Karol Adarraga
Ayuntamiento de
Donostia-San Sebastián



Para mí Tenerife es compromiso. experiencia y colaboración. En la RECI es el taro que se eleva desde lejos: aporta investigación, conocimiento y participación. También es cercanía. un territorio y una hora menos.

Manel Raimí
Ayuntamiento de Logroño



Tenerife es territorio pionero en la RECI, así que siempre escuchamos atentamente lo que su experiencia nos aporta. Su singularidad como territorio, las características receptoras de inmigración por situación geográfica y la amplia experiencia en intervenciones de acogida e inclusión de personas migrantes, hacen que Tenerife aporte un valor distintivo en el desarrollo de experiencias prácticas refrendadas conceptual y metodológicamente en el ámbito de interculturalidad. Sin ninguna duda, Tenerife es un referente dentro de la RECI.

Por otro lado, el factor humano: Vicente Zapata nos aporta su saber y su reflexión conceptual e ideológica, siempre un paso más allá, una perspectiva diferencial, un aporte reflexivo novedoso que nos ayuda a avanzar. Julio Ramallo nos aporta su visión sobre el saber hacer, la gestión, tan necesaria, relacionando interculturalidad con el desarrollo social y económico y situando la interculturalidad dentro de las políticas públicas. Y María Fonte aporta vivencialmente como nadie el saber ser, un impulso vitalista, ilusionado, motivador y promotor de experiencias de gestión de la diversidad cargadas de reflexión y encaje en los principios de la interculturalidad.

Mónica Villegas
Ayuntamiento de Cartagena



Para mí Tenerife aporta a la RECI organización y desarrollo comunitario. un microclima que irradia profesionalidad y vínculo con el trabajo.



Los próximos 12 años...

Varias de las personas que, en representación de diferentes administraciones locales, integran la Red Española de Ciudades Interculturales se han parado a valorar los retos que tiene por delante la RECI, las cuestiones que podrían mejorarse y cómo se imaginan los próximos 12 años de este camino conjunto.

Tras doce años de funcionamiento, la Red Española de Ciudades Interculturales ha crecido hasta duplicar el número de territorios que la integran, ampliando su actividad, sus herramientas para apoyar la gestión de la diversidad cultural, su labor conjunta y su capacidad de influencia en las políticas locales, pero queda mucho trabajo por hacer para trascender aún más en estos ámbitos, seguir creciendo y mejorar algunos aspectos tanto de su funcionamiento interno como de su capacidad de acción hacia fuera, hacia las administraciones y la sociedad en general.

El crecimiento en cuanto al número de territorios que la componen es uno de los aspectos que destacan algunas de las personas a las que hemos pedido que imaginen los próximos 12 años de vida de la RECI. El propio Daniel de Torres, director de la Red Española de Ciudades Interculturales, plantea como primer objetivo que la Red siga creciendo y sus líneas de actuación se extiendan a nuevos territorios de la geografía estatal. En este aspecto, coincide también Amaia Gómez, técnica de Intervención Comunitaria del Ayuntamiento de Getxo, cuando dice que imagina “una RECI fuerte, formada por muchas más ciudades de todas las comunidades autónomas” y añade que le gustaría ver “una Red influyente en las políticas públicas estatales y con más comisiones

activas”. Pere Compte, concejal de Promoción Social y Personal del Ayuntamiento de Manlleu, también imagina unos próximos años “de crecimiento por la cantidad de ciudades que tendrán la necesidad de participar en la Red ante la realidad social compleja”.

Muchos de esos sueños o ideales de futuro pasan por la continuidad de los espacios de trabajo colaborativo que se generan en la Red, pero también por su mejora y crecimiento en algunos aspectos. Karol Adarraga, representante del Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián, destaca que le gustaría que la RECI “siga siendo un espacio de intercambio de experiencias entre iguales, una red de personas culturalmente diversas y... ¿por qué no soñar?, un referente por haber encontrado y aplicado la política mágica para una convivencia pacífica e intercultural para la humanidad”. María Berge, representante de la Casa de las Culturas y de la Solidaridad del Ayuntamiento de Zaragoza, también vislumbra un futuro “fructífero, con más espacios compartidos. El papel de la RECI debe pasar y pasará por convertirse en una red más conocida por la sociedad, para afianzar el papel que ya tiene en la comunidad local”. Teresa Fernández, del Departamento de Interculturalidad y Pluralismo Religioso del Ayuntamiento

de Barcelona, alude a una Red “más abierta a la participación de los equipos externos que llevan el trabajo de primera mano, ya que, hasta ahora, se ha visto mucha o casi total presencial de solo técnicos municipales”. Teresa también comenta que su ideal pasa porque la Red consiga mitigar en la práctica institucional “el peso y poder que tienen las estructuras en la reproducción o mantenimiento de prácticas que directa o indirectamente provocan exclusión, no reconocimiento, y debilitación de derechos en población de origen cultural diverso”.

Una cuestión que también destacan varias de las personas preguntadas es la necesidad de una RECI con mayor diversidad a nivel interno. A ello se refiere Amaia Gómez, desde Getxo, cuando imagina un futuro en el que “las integrantes de las ciudades sean de muchos orígenes nacionales diferentes para poder tener encuentros mucho más interculturales”; María Fonte, desde Tenerife, cuando se refiere a la necesidad de una Red “culturalmente más diversa” o Teresa Fernández, desde Barcelona, al hablar de una Red que en los próximos años esté “formada por técnicos y técnicas con mayor diversidad en cuanto a origen cultural, racialización y convicciones o creencias religiosas” y concluye entre risas “que somos todos muy blanquitos y heteronormativos”.



Vicente Zapata

Director del Observatorio de la Inmigración de Tenerife

Habría que reforzar todo lo que ya se está haciendo. Hemos sido bastante demandantes en el tema del trabajo grupal entre diferentes territorios para afrontar determinados proyectos.

Nos gustaría que eso se pueda reforzar. Después, a mí me gustaría que se dé más cabida a los profesionales de los diferentes territorios. Yo creo que nuestro equipo tiene personas altamente capacitadas que podrían tener más proyección en el marco de la Red. Igual que otras ciudades tienen personas muy cualificadas que, quizás, para ciertas cuestiones podrían tener más protagonismo porque a veces se queda encorsetado una parte importante del protagonismo en el equipo directivo de la RECI y nos cuesta que otras personas puedan tener esa participación a nivel formativo, de dirigir o facilitar ciertos grupos de trabajo. Creo que podría aprovecharse mejor las capacidades de los territorios a nivel profesional.

Por otro lado, hay un objetivo interno que nos compete a nosotros, que es ser una buena correa de transmisión de la RECI a los municipios tinerfeños. Ahí estamos muy comprometidos y activos con la propagación del Marco estratégico para la convivencia intercultural 'Tenerife vive Diversidad', que va a ser el instrumento que nos permita, poco a poco, llevar todos los aprendizajes y recursos que vamos obteniendo de la RECI a los municipios de Tenerife.

Julio Ramallo

Coordinador Técnico del Observatorio de la Inmigración de Tenerife



Personalmente, aunque hay algunos territorios que pueden incorporarse en el futuro, yo creo que hay un grupo de trabajo bastante consolidado y una línea de acción trazada. Quizá falta algo de sangre joven en el sentido de poder incorporar nuevas personas que aporten más dedicación en algunos territorios, algo que no se ha podido hacer hasta ahora por la falta de recursos humanos o porque el día a día nos puede.

Por otro lado, yo llevo tiempo intentando que Tenerife se pueda incorporar al eje estructural del Consejo de Europa, del programa Intercultural Cities. Cada país tiene una serie de territorios o ciudades que están en el eje de ese programa, que en el caso de España creo que son San Sebastián y Barcelona. De momento he fracasado en ese intento.

En los próximos años veo una RECI mucho más madura porque los grupos de trabajo se hayan convertido en espacios estables de participación de las ciudades donde se pueden abordar los diferentes retos que van surgiendo. Y no solo sería importante la creatividad y los diferentes puntos de vista que se incluyen desde la parte técnica, sino que también se generen documentos donde se incluyan marcos contextuales compartidos y que dan soporte a las acciones que se lleven a cabo desde las diferentes administraciones. También veo que estos grupos de trabajo cada vez están más diversificados y promueven que se sumen a esta participación otras áreas municipales que se impliquen de una forma real en la materialización de esas políticas de interculturalidad.

#unviajenecesario

Campaña de Sensibilización y comunicación de la Red Española de Ciudades Interculturales



En el 2021 la RECI cumplió 10 años y una manera de celebrarlo fue diseñar la primera campaña de comunicación y sensibilización de la RECI a través del grupo de trabajo sobre narrativas y del conjunto de ciudades de la Red. La campaña #unviajenecesario quiere promover la sensibilización y el pensamiento crítico sobre la necesidad de contribuir y sumarse al viaje hacia unas ciudades más interculturales e inclusivas, que apuestan por la igualdad, el reconocimiento de la diversidad, la interacción y un desarrollo sostenible. La campaña parte del viaje que protagonizan Mila, una técnica municipal y su amigo Melo, un loro que la acompaña a diversas ciudades del mundo en busca de ideas para mejorar la convivencia en su ciudad. La campaña se enmarca en el trabajo que se viene realizando desde la RECI e Intercultural Cities para construir nuevas narrativas sobre la diversidad, alternativas a las que se difunden desde discursos populistas estigmatizadores y excluyentes. Esta campaña no se limita a la comunicación, sino que persigue un impacto más intenso a partir de la sensibilización, la participación y la co-creación de nuevas narrativas sobre la diversidad y la interculturalidad.

Más información:

www.ciudadesinterculturales.com/unviajenecesario/

María Fonte

Adjunta a la dirección del Observatorio de la Inmigración de Tenerife



Tiene que ser culturalmente más diversa, aunque esto no es un reto solo de la RECI sino que la RECI es la fotografía, el reflejo de lo que ocurre en las administraciones públicas y es que la parte blanca heteropatriarcal es la que ocupa los cargos técnicos y políticos y la RECI es un reflejo de esto. Espero que esa fotografía cambie. También que sea más dinámica todavía, más autogestionada quizá y unos próximos 10 años en los que se pongan sobre la mesa nuevos retos, no los mismos de hace tiempo que no se resuelven sino que ojalá tengamos nuevas cuestiones que pensar, analizar, compartir y construir.

María Limonge

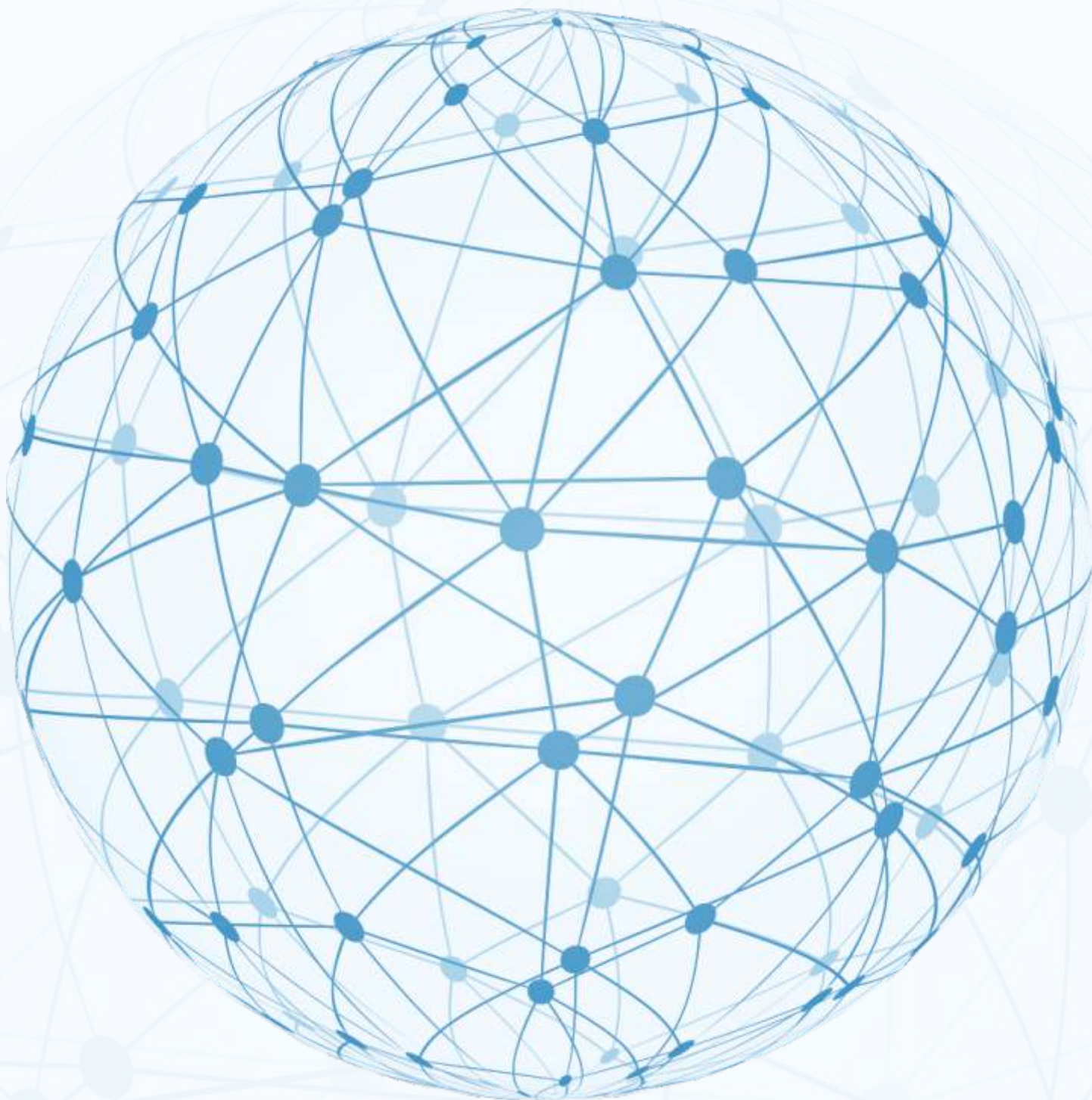
Área de Convivencia Social e Intercultural
Ayuntamiento de Castellón de la Plana



También encontraríamos proyectos conjuntos entre ciudades, más allá de la RECI, que nos ayuden a dar solidez al trabajo que venimos haciendo de forma individual desde las distintas ciudades.

Además, veremos los resultados sobre cuestiones que estamos trabajando ahora, como por ejemplo, en la cuestión de cómo evaluar y generar indicadores en torno a la interculturalidad. También conseguiremos comunicar en interculturalidad de una forma efectiva, contando, como decía, con la participación de otras áreas municipales.

**Esta página es para que expreses
con un dibujo, una palabra, un texto...
qué es para ti la RECI, cómo te imaginas
los próximos años o lo que te apetezca**



RECI

**Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais**

12 años