

	INDICADOR		FUENTE DE VERIFICACIÓN
Fin al que contribuye	Aumentar la sensibilización de los y las profesionales de diferentes entidades, en materia de prevención de la violencia de género, desde un enfoque intercultural.		
Objetivo específico	Aumentar el conocimiento de los y las profesionales de diferentes entidades en materia de igualdad y violencia de género.		
Resultados	<p>Resultado 1:</p> <p>Aumentar en las personas participantes en los talleres de sensibilización, su conciencia sobre la gravedad de la violencia de género como un problema que concierne a toda la sociedad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El grupo ha desarrollado al menos 4 talleres de sensibilización sobre promoción de la igualdad de género y prevención de la violencia de género. - Al menos un 50% de las personas participantes en los talleres de sensibilización demuestran haber aumentado su conciencia sobre la gravedad de la violencia de género como un problema que concierne a toda la sociedad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ficha de actividad - Registro gráfico - Listado con el conteo de los talleres de sensibilización realizados - Documento con el vaciado - Dinámica de evaluación para medir el resultado o cuestionario cumplimentado por las personas participantes en los talleres de sensibilización, antes y después de la realización de los mismos.

	<p>Resultado 2:</p> <p>Dotar, a los y las profesionales de las entidades con las que se trabaje, de herramientas que contribuyan a disminuir los mitos sobre los roles de género y la violencia de género que puedan existir en su contexto laboral y entre la población con la que trabajan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El grupo ha creado un kit de herramientas para favorecer la igualdad de género y para la prevención de la violencia de género, y lo ha entregado a, al menos, dos entidades. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ficha de actividad - Registro gráfico - Listado con el conteo de entidades a las que se le entrega el kit de herramientas
	<p>Resultado 3:</p> <p>Aumentar en los y las profesionales de las entidades con las que se trabaje, sus competencias (conocimientos y destrezas) en materia de igualdad de género y prevención de la violencia de género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El grupo ha desarrollado una nueva edición de la Escuela de Igualdad y Participación destinada a profesionales de diferentes entidades. - Los y las profesionales que han participado en la Escuela de Igualdad y Participación, han diseñado y ejecutado al menos un acción en relación a los contenidos abordados sobre igualdad de género y prevención de la violencia de género. 	<ul style="list-style-type: none"> - Fichas de actividad Escuela de Igualdad y Participación - Ficha de actividad de la acción a desarrollar en el marco de la Escuela - Registro gráfico

Actividades	<ol style="list-style-type: none"> 1. Talleres de formación específica en materia de igualdad y violencia de género para los y las profesionales de los equipos que configuran las entidades. 2. Crear un kit de herramientas y recursos para trabajar la igualdad y la violencia de género. 3. Escuela de Igualdad y Participación.
--------------------	---

Objetivo Interno:

OBJETIVO INTERNO	RESULTADO	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACIÓN
	Aumentar entre la sociedad tinerfeña la visibilidad de la violencia de género como un problema cuya solución requiere de la participación de toda la sociedad.	- El grupo ha realizado al menos once intervenciones en medios de comunicación.	<ul style="list-style-type: none"> - Ficha de actividad - Registro fotográfico - Listado con el conteo de intervenciones

DIMENSIONES DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LAS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO		
1	Construyendo vínculos comunes.	
2	Promoviendo el respeto activo.	
3	Fomentando valores pacíficos y compartidos.	
4	Estimulando una ciudadanía participativa.	
5	Impulsando la comunicación asertiva.	
6	Gestionando positivamente las diferencias.	
7	Potenciando actitudes solidarias.	
8	Creando y realizando identidades compartidas.	
9	Desarrollando una democracia participativa.	

OBJETIVOS DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO		
1	Reconocer a todas las personas que viven en un municipio y conocer cómo es la convivencia con quienes acaban de llegar y las relaciones vecinales que allí se mantienen para descubrir la realidad de cada lugar.	
	Facilitar encuentros en los que la sociedad pueda beneficiarse de compartir todas las culturas presentes, considerando positivos los descubrimientos que se hagan sobre culturas diferentes a la propia. Y así contribuir a mejorar el territorio y la convivencia entre la comunidad que lo habita, celebrando los éxitos que se consigan.	

2	Todas las personas, empresas y administraciones públicas deben hacer lo que esté en su mano para cumplir y hacer cumplir las leyes y normas que protegen al conjunto de la sociedad, con especial atención a quienes están en desventaja, como las personas migrantes y la infancia.	
	Actualizar la normativa y los trámites administrativos para que respondan a las necesidades de una sociedad formada por personas de diferentes culturas, facilitando información clara y rápida sobre cómo acceder a los deberes y derechos correspondientes.	
3	Fomentar la educación en valores mientras: aumenta su compromiso con la paz en todos los ámbitos, busca la mejora de las condiciones de vida de todas las personas sin sacrificar los recursos naturales, y crea vínculos desde la igualdad, el respeto a la diferencia y las relaciones positivas.	
	Garantizar que todas las personas puedan practicar y expresar con libertad y seguridad su sentir religioso y espiritual, tanto en público como en privado, para aumentar la presencia de valores pacíficos en la sociedad.	
4	Animar a las personas a participar en espacios en los que estén presentes las múltiples culturas y orígenes que hay en Tenerife.	
	Utilizar metodologías participativas para crear espacios culturalmente diversos desde los que impulsar iniciativas y actividades que contribuyan al enriquecimiento del patrimonio local.	
5	Impulsar espacios de formación para adquirir las habilidades sobre formas de comunicación entre culturas, adaptadas a los y las participantes.	
	Facilitar espacios que animen al diálogo entre todas las personas, especialmente entre quienes ya viven aquí y las personas recién llegadas o pertenecientes a minorías culturales.	
6	Mediante el uso de herramientas participativas, conocer en profundidad los conflictos que se dan en la localidad: sus causas, entre quiénes surgen, en qué lugares y horarios.	

	Poner a disposición de las personas los recursos necesarios para que puedan resolver pacíficamente los conflictos.	
7	Planificar el territorio para favorecer que todos los grupos culturales que lo habitan puedan hacer uso de los espacios públicos, facilitando que se den relaciones entre personas de diferentes culturas. Así como reflejar en esa planificación la diversidad cultural existente.	
	Vencer las opiniones previas desfavorables y los miedos sin motivo que puedan existir entre personas de diferentes orígenes y culturas, así como aumentar el número y la calidad de las relaciones que se dan entre estos grupos.	
8	Crear espacios de información, formación y sensibilización en los que la sociedad pueda encontrarse y conocer su historia local, su territorio y la diversidad que traen consigo las personas que proceden de otros lugares y con otras culturas, generando aprecio y gusto por su territorio.	
	Potenciar el conocimiento de la diversidad local, conformada por sus habitantes, tradiciones, formas de expresión, cultura, etc.	
9	Crear las condiciones necesarias para garantizar el acceso a la participación política y social de las personas que viven en cada territorio.	
	Garantizar que las políticas públicas sean resultado de un proceso en el que pueda participar toda la sociedad.	

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO	
1	Fin de la pobreza.
2	Hambre cero.
3	Salud y bienestar.
4	Educación de calidad.
5	Igualdad de género.
6	Agua limpia y saneamiento.
7	Energía asequible y no contaminante.
8	Trabajo decente y crecimiento económico.
9	Industria, innovación e infraestructura.
10	Reducción de las desigualdades.
11	Ciudades y comunidades sostenibles.
12	Producción y consumo responsables.
13	Acción por el clima.
14	Vida submarina.
15	Vida de ecosistemas terrestres.
16	Paz, justicia e instituciones sólidas.
17	Alianzas para lograr los objetivos.