

	INDICADOR	FUENTE DE VERIFICACIÓN
Fin al que contribuye	Fomentar la espiritualidad a través del conocimiento y la comprensión de las diferentes creencias, religiones o desarrollos espirituales con actitud de aprendizaje.	
Objetivo estratégico 1	'Felicidad compartida: Unión en la diversidad': Reconocemos y valoramos la diversidad religiosa y cada una de las creencias igualmente válidas.	
Objetivo estratégico 2	'Repercusión social de la unidad': La sociedad comprende mejor los aspectos más profundos de los diferentes procesos religiosos o creencias.	
Resultados	<p>Aumenta el conocimiento de las diferentes espiritualidades, religiones, creencias por parte de las personas que integran el grupo Diálogo Interreligioso Tenerife.</p> <p>La diversidad religiosa y espiritual ha sido motivo de celebración, durante este tiempo.</p>	<p>Dossier de las religiones y creencias.</p> <p>Folleto o dossier de presentación del grupo, Redacción de la historia de grupo.</p>
	<p>Tener un mejor entendimiento entre nuestras diferentes religiones, sus prácticas y objetivos.</p> <p>Al menos 2 encuentros de compartir del grupo (excursiones, comidas, intercambio de recetas).</p> <p>Participan los miembros de las diferentes comunidades y no sólo los representantes en el grupo.</p> <p>Hemos avanzado debido a una comprensión más profunda de lo que nos une y nos separa.</p> <p>Debido al conocimiento entre nosotros ha surgido amor, unidad y amistad sincera.</p> <p>Se ha producido un diálogo tangible y real, y los miembros del grupo se han sentido acompañados, reconocidos y valorados.</p>	<p>Nº de encuentros informales.</p> <p>Nº de miembros que participan en las acciones.</p>

Matriz de planificación Diálogo Interreligioso Tenerife

I Plan de grupo 2019-2021

Implicar a las comunidades con la labor de Diálogo Interreligioso Tenerife.	<p>Se ha realizado al menos una acción interreligiosa además del Rezo.</p> <p>Hemos demostrado que la unión entre las diferentes creencias puede existir.</p> <p>Hemos dado ejemplo a nuestra sociedad que una vida en paz y armonía es posible.</p>	<p>Nº de acciones realizadas.</p> <p>Nº de miembros de cada comunidad que participan en las actividades.</p> <p>Nº de asistentes en general a las actividades. Nº de medios de comunicación que recogen las acciones realizadas por el grupo.</p>
	<p>Los medios de comunicación contactan con el grupo a través de su comisión.</p> <p>Hemos ganado la confianza de los centros educativos, un gran impacto social en los medios, siendo una referencia para resolver conflictos de impacto social, y teniendo un espacio en la opinión pública.</p>	<p>Nº de participación en medios de comunicación de la comisión de comunicación del grupo Diálogo Interreligioso Tenerife.</p>
	<p>Hemos recibido formación para dar el mejor enfoque a los talleres; hemos creado un documento con elementos básicos (teórico y práctico) del diálogo constructivo enriquecedor. Cada comunidad nos ha dado material.</p>	<p>Nº de horas de formación recibidas.</p> <p>Documentos elaborados.</p> <p>Nº de comunidades que participa en la elaboración de documentos.</p>
Resultados esperados con relación a los objetivos estratégicos 1 y 2.	<p>Se ha transmitido el carácter interreligioso del grupo en el Rezo.</p>	<p>Nº de acciones/espacios interreligiosos durante el Rezo.</p>
	<p>Han participado la comunidad académica y las comunidades con representación en la isla.</p>	<p>Nº de comunidades que participan.</p>
	<p>Se ha realizado al menos una labor social compartida.</p>	<p>Nº de acciones de labor social que se realizan.</p>

Actividades

1. Documentar qué es el grupo, quiénes forman parte de él, su historia, información de las comunidades, religiones y creencias que participan en él.
2. Encuentros de comunidades (no sólo líderes), conocer directamente a las comunidades.
3. Actividades o proyectos interreligiosos además del rezo: apertura de templos, mesas de diálogo interreligioso, encuentro con Díez de Velasco, Programa de radio; Documental coloquio 'la historia de Dios'; Exposición fotográfica.
4. Comisión de comunicación de Diálogo Interreligioso Tenerife.
5. Talleres de diálogo interreligioso.
6. Rezo interreligioso por la Paz, el Respeto y la Convivencia.
7. Glosario común y compartido de conceptos.
8. Labor social, medioambiental compartida.

DIMENSIONES DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LAS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Construyendo vínculos comunes.	
2	Promoviendo el respeto activo.	
3	Fomentando valores pacíficos y compartidos.	
4	Estimulando una ciudadanía participativa.	
5	Impulsando la comunicación asertiva.	
6	Gestionando positivamente las diferencias.	
7	Potenciando actitudes solidarias.	
8	Creando y realizando identidades compartidas.	
9	Desarrollando una democracia participativa.	

OBJETIVOS DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Reconocer a todas las personas que viven en un municipio y conocer cómo es la convivencia con quienes acaban de llegar y las relaciones vecinales que allí se mantienen para descubrir la realidad de cada lugar.	
	Facilitar encuentros en los que la sociedad pueda beneficiarse de compartir todas las culturas presentes, considerando positivos los descubrimientos que se hagan sobre culturas diferentes a la propia. Y así contribuir a mejorar el territorio y la convivencia entre la comunidad que lo habita, celebrando los éxitos que se consigan.	

2	Todas las personas, empresas y administraciones públicas deben hacer lo que esté en su mano para cumplir y hacer cumplir las leyes y normas que protegen al conjunto de la sociedad, con especial atención a quienes están en desventaja, como las personas migrantes y la infancia.	
	Actualizar la normativa y los trámites administrativos para que respondan a las necesidades de una sociedad formada por personas de diferentes culturas, facilitando información clara y rápida sobre cómo acceder a los deberes y derechos correspondientes.	
3	Fomentar la educación en valores mientras: aumenta su compromiso con la paz en todos los ámbitos, busca la mejora de las condiciones de vida de todas las personas sin sacrificar los recursos naturales, y crea vínculos desde la igualdad, el respeto a la diferencia y las relaciones positivas.	
	Garantizar que todas las personas puedan practicar y expresar con libertad y seguridad su sentir religioso y espiritual, tanto en público como en privado, para aumentar la presencia de valores pacíficos en la sociedad.	
4	Animar a las personas a participar en espacios en los que estén presentes las múltiples culturas y orígenes que hay en Tenerife.	
	Utilizar metodologías participativas para crear espacios culturalmente diversos desde los que impulsar iniciativas y actividades que contribuyan al enriquecimiento del patrimonio local.	
5	Impulsar espacios de formación para adquirir las habilidades sobre formas de comunicación entre culturas, adaptadas a los y las participantes.	
	Facilitar espacios que animen al diálogo entre todas las personas, especialmente entre quienes ya viven aquí y las personas recién llegadas o pertenecientes a minorías culturales.	
6	Mediante el uso de herramientas participativas, conocer en profundidad los conflictos que se dan en la localidad: sus causas, entre quiénes surgen, en qué lugares y horarios.	
	Poner a disposición de las personas los recursos necesarios para que puedan resolver pacíficamente los conflictos.	
7	Planificar el territorio para favorecer que todos los grupos culturales que lo habitan puedan hacer uso de los espacios públicos, facilitando que se den relaciones entre personas de diferentes culturas. Así como reflejar en esa planificación la diversidad cultural existente.	
	Vencer las opiniones previas desfavorables y los miedos sin motivo que puedan existir entre personas de diferentes orígenes y	

	culturas, así como aumentar el número y la calidad de las relaciones que se dan entre estos grupos.	
8	Crear espacios de información, formación y sensibilización en los que la sociedad pueda encontrarse y conocer su historia local, su territorio y la diversidad que traen consigo las personas que proceden de otros lugares y con otras culturas, generando aprecio y gusto por su territorio.	
	Potenciar el conocimiento de la diversidad local, conformada por sus habitantes, tradiciones, formas de expresión, cultura, etc.	
9	Crear las condiciones necesarias para garantizar el acceso a la participación política y social de las personas que viven en cada territorio.	
	Garantizar que las políticas públicas sean resultado de un proceso en el que pueda participar toda la sociedad.	

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Fin de la pobreza.	
2	Hambre cero.	
3	Salud y bienestar.	
4	Educación de calidad.	
5	Igualdad de género.	
6	Agua limpia y saneamiento.	
7	Energía asequible y no contaminante.	
8	Trabajo decente y crecimiento económico.	
9	Industria, innovación e infraestructura.	
10	Reducción de las desigualdades.	
11	Ciudades y comunidades sostenibles.	
12	Producción y consumo responsables.	
13	Acción por el clima.	
14	Vida submarina.	
15	Vida de ecosistemas terrestres.	
16	Paz, justicia e instituciones sólidas.	
17	Alianzas para lograr los objetivos.	