

INDICADOR		FUENTE DE VERIFICACIÓN
Fin al que contribuye	Mejorar la convivencia intercultural en la isla de Tenerife, con especial incidencia en la población juvenil (Jóvenes por la Diversidad).	
Objetivo específico	Prevenir el racismo y la xenofobia entre la población de Tenerife, con especial incidencia en la población juvenil (Estrategia Tenerife Antirrumores).	
Resultados	<p>Disminuir los prejuicios, estereotipos y rumores hacia la población extranjera entre las personas que residen en Tenerife, con especial incidencia en la población juvenil (Estrategia Tenerife Antirrumores).</p>	<p>El 50% de las personas jóvenes que participan en las actividades programadas, manifiesta que han disminuido sus prejuicios, estereotipos y rumores hacia la población extranjera.</p> <p>Listado de asistencia. Evaluación post-talleres formativos.</p>
	<p>Aumentar la predisposición para conocer nuevas realidades culturales entre la población de la isla de Tenerife, con especial incidencia en la población juvenil (Jóvenes por la Diversidad).</p>	<p>70 personas jóvenes, residentes en la isla de Tenerife, participan en las actividades programadas.</p> <p>El 50% de las personas jóvenes que participan en las actividades programadas, manifiesta que ha aumentado su predisposición para conocer nuevas realidades culturales.</p> <p>Listado de asistencia. Evaluación pre y post actividad.</p>



	<p>Aumentar en la población juvenil la información veraz sobre otras culturas que están presentes en la isla de Tenerife (Jóvenes por la Diversidad).</p>	<p>El 20% de las personas que participan en las actividades programadas manifiesta que ha aumentado el conocimiento y manejo de información veraz sobre otras culturas que están presentes en la isla de Tenerife.</p>	<p>Listado de asistencia.</p> <p>Evaluación pre y post talleres formativos.</p>
	<p>Efectuar colaboraciones en actividades externas al grupo, para contribuir a cumplir con los resultados 1, 2 y 3 (Estrategia Tenerife Antirrumores).</p>	<p>Realizadas al menos 3 actividades externas al grupo, (talleres de sensibilización y charlas informativas), en colaboración con otras entidades.</p>	<p>Listado de actividades.</p> <p>Listado de entidades con las que se ha trabajado.</p>
<p>Actividades</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mesa de diálogo abierto acerca de las mujeres musulmanas. 2. ‘Speed Chat Intercultural. Que el palique te acompañe’: diálogos rápidos para conocer personas y aspectos de su cultura. 3. Talleres de sensibilización intercultural con personas jóvenes residentes en la isla de Tenerife. 4. Serie de vídeos: ‘Sin Fronteras’ para Redes Sociales. 5. Teatro – Foro relacionado con la diversidad cultural. 6. Talleres formativos relacionados con la gestión de la diversidad cultural para técnicos y técnicas de juventud, y representantes de asociaciones y colectivos juveniles. 7. Actividad de ocio y juego, a diseñar y desarrollar al menos con una asociación o entidad externa, para combatir prejuicios y estereotipos sobre personas de orígenes diversos. 		



DIMENSIONES DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LAS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Construyendo vínculos comunes.	
2	Promoviendo el respeto activo.	
3	Fomentando valores pacíficos y compartidos.	
4	Estimulando una ciudadanía participativa.	
5	Impulsando la comunicación asertiva.	
6	Gestionando positivamente las diferencias.	
7	Potenciando actitudes solidarias.	
8	Creando y realzando identidades compartidas.	
9	Desarrollando una democracia participativa.	

OBJETIVOS DE 'TENERIFE VIVE DIVERSIDAD' A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Reconocer a todas las personas que viven en un municipio y conocer cómo es la convivencia con quienes acaban de llegar y las relaciones vecinales que allí se mantienen para descubrir la realidad de cada lugar.	
	Facilitar encuentros en los que la sociedad pueda beneficiarse de compartir todas las culturas presentes, considerando positivos los descubrimientos que se hagan sobre culturas diferentes a la propia. Y así contribuir a mejorar el territorio y la convivencia entre la comunidad que lo habita, celebrando los éxitos que se consigan.	



2	Todas las personas, empresas y administraciones públicas deben hacer lo que esté en su mano para cumplir y hacer cumplir las leyes y normas que protegen al conjunto de la sociedad, con especial atención a quienes están en desventaja, como las personas migrantes y la infancia.	
	Actualizar la normativa y los trámites administrativos para que respondan a las necesidades de una sociedad formada por personas de diferentes culturas, facilitando información clara y rápida sobre cómo acceder a los deberes y derechos correspondientes.	
3	Fomentar la educación en valores mientras: aumenta su compromiso con la paz en todos los ámbitos, busca la mejora de las condiciones de vida de todas las personas sin sacrificar los recursos naturales, y crea vínculos desde la igualdad, el respeto a la diferencia y las relaciones positivas.	
	Garantizar que todas las personas puedan practicar y expresar con libertad y seguridad su sentir religioso y espiritual, tanto en público como en privado, para aumentar la presencia de valores pacíficos en la sociedad.	
4	Animar a las personas a participar en espacios en los que estén presentes las múltiples culturas y orígenes que hay en Tenerife.	
	Utilizar metodologías participativas para crear espacios culturalmente diversos desde los que impulsar iniciativas y actividades que contribuyan al enriquecimiento del patrimonio local.	
5	Impulsar espacios de formación para adquirir las habilidades sobre formas de comunicación entre culturas, adaptadas a los y las participantes.	
	Facilitar espacios que animen al diálogo entre todas las personas, especialmente entre quienes ya viven aquí y las personas recién llegadas o pertenecientes a minorías culturales.	
6	Mediante el uso de herramientas participativas, conocer en profundidad los conflictos que se dan en la localidad: sus causas, entre quiénes surgen, en qué lugares y horarios.	
	Poner a disposición de las personas los recursos necesarios para que puedan resolver pacíficamente los conflictos.	
7	Planificar el territorio para favorecer que todos los grupos culturales que lo habitan puedan hacer uso de los espacios públicos, facilitando que se den relaciones entre personas de diferentes culturas. Así como reflejar en esa planificación la diversidad cultural	



	existente.	
	Vencer las opiniones previas desfavorables y los miedos sin motivo que puedan existir entre personas de diferentes orígenes y culturas, así como aumentar el número y la calidad de las relaciones que se dan entre estos grupos.	
8	Crear espacios de información, formación y sensibilización en los que la sociedad pueda encontrarse y conocer su historia local, su territorio y la diversidad que traen consigo las personas que proceden de otros lugares y con otras culturas, generando aprecio y gusto por su territorio.	
	Potenciar el conocimiento de la diversidad local, conformada por sus habitantes, tradiciones, formas de expresión, cultura, etc.	
9	Crear las condiciones necesarias para garantizar el acceso a la participación política y social de las personas que viven en cada territorio.	
	Garantizar que las políticas públicas sean resultado de un proceso en el que pueda participar toda la sociedad.	



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE A LOS QUE CONTRIBUYE EL PLAN DE GRUPO

1	Fin de la pobreza.	
2	Hambre cero.	
3	Salud y bienestar.	
4	Educación de calidad.	
5	Igualdad de género.	
6	Agua limpia y saneamiento.	
7	Energía asequible y no contaminante.	
8	Trabajo decente y crecimiento económico.	
9	Industria, innovación e infraestructura.	
10	Reducción de las desigualdades.	
11	Ciudades y comunidades sostenibles.	
12	Producción y consumo responsables.	
13	Acción por el clima.	
14	Vida submarina.	
15	Vida de ecosistemas terrestres.	
16	Paz, justicia e instituciones sólidas.	



